



إجراءات فحص كافية لضمان معايير عالية عند توظيف منسوبي

جمعية نوابغ للموهبة والابتكار

جمعية نوابغ
للموهبة والابتكار

مقدمة:

تحرص جمعية نوابغ للموهبة والابتكار على تحقيق معايير التميز في اختيار كوادرها الوظيفية، وذلك من

خلال تطبيق إجراءات فحص دقيقة لضمان استقطاب أفضل الكفاءات التي تلبي احتياجات الجمعية وتعزز من قدرتها على خدمة المجتمع بفعالية. وتأتي هذه الإجراءات للتأكد من توفر الخبرات والمهارات اللازمة لدى المتقدمين، إضافة إلى تقييم توافقهم مع بيئة العمل ومتطلبات الوظيفة.

إجراءات التوظيف:

١. التحقق من الخبرات السابقة: مراجعة السجل الوظيفي للمتقدم، والاطلاع على خبراته السابقة من خلال تحليل سيرته الذاتية والتأكد من مطابقة المؤهلات والخبرات مع متطلبات الوظيفة.
 ٢. التوصيات من جهات سابقة: التواصل مع جهات العمل السابقة للمرشح للتأكد من مستوى أدائه وسمعته، وذلك عبر استفسارات حول التزامه وأدائه وجودة عمله.
 ٣. التحقق من الحالة الاجتماعية والوظيفية: استقصاء وضع المرشح الحالي من حيث استقراره المهني والاجتماعي، لضمان ملاءمته للبيئة الوظيفية بالجمعية.
 ٤. إجراء مقابلات تقييمية شاملة: تنفيذ مقابلات متعمقة لقياس مهارات المتقدم وقدراته على التكيف، والتحقق من امتلاكه المهارات اللازمة والصفات الشخصية المطلوبة للوظيفة.
 ٥. الاختبارات المهنية: في حال لزم الأمر، يُمكن إعداد اختبارات فنية ومهنية للتحقق من كفاءة المتقدم، لضمان قدرته على أداء مهام الوظيفة بشكل يفي بمعايير الجودة المطلوبة.
- من خلال هذه الإجراءات، تلتزم جمعية حوراء للفتيات باختيار كفاءات مؤهلة تلبي تطلعاتها في تحقيق أعلى مستويات الأداء والجودة.

اعتمد مجلس إدارة الجمعية هذه الإجراءات في اجتماع مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ

١٤٤٦ / ١٠ / ٩ هـ الموافق ٢٠٢٥ / ٤ / ٧ م.